

SSKP ハートランド / (福) 豊芯会

# HEART LAND NEWS



## 【各所報告】各事業所ビジョン

- ・各部門目標
- ・昨年度決算報告
- ・理事会評議員会報告
- ・第三者評価受審
- ・事務局通信 / 人事一覧

VOL.

# 103

# 法人改革の これまでとこれから

社会福祉法人豊芯会 理事長 岩崎 香



一昨年、法人の生き残りを賭けて、法人改革に取り組んでいくことを打ち出した。昨年度、コンサルティング会社の支援を受けながら、中長期計画を策定すべく、具体的な改革に着手した。月1回、13時～17時という時間を役員で共有することを通して、これまでの当法人のあゆみや実績を確認し、強みと同時に弱みも改めて把握することができた。そうした土台の上で、今後の戦略を考え、理念に則した新たなビジョンを打ち立てるに至った。

そうした取り組みを通して、豊島区という地域に根差した活動を通して、利用者、職員もみんな一人ひとりが生活者であり、共に働き、ともに生きていることを改めて実感したわけである。私たちがフィールドとしている地域を大切にすると同時に、地域の皆さんから愛される法人、そして、選ばれる法人にということで、『FANZ×FANZ 豊芯会、選ばれる法人へ』というビジョンを創り上げた。

そして、昨年度末に今年度の事業計画策定に向けて、『しんか』戦略（しんかごじょうせんりゃく）を定めた。『しんか』とは、深化、新価、真価、芯化、心架を指している。深化、新価、真価まではなじみがある言葉だと思うが、『芯化』については、そもそも豊芯会という法人名にも由来するが、豊島区という地域の社会福祉実践の核となろうということである。また、『心架』は造語であるが、人と人の心に橋を架けよう！ということである。本来は5年後を見据えた計画を策定すべきだと考えていたが、今年度は試験的運用の期間ということで、法人の深化と

新価を探索することとなった。

また、コンサルティングを受けながら戦略とビジョンを検討する動きと並行して、新たな試みとして動き始めたのは、事業所という枠を超えて、法人にとって重要な課題を5つのチームに分かれて推し進めていくというプロジェクトである。

職員の異動が少なく、それぞれの事業所での経験が、各職員の行動、発言の礎になってしまっていた現状からの脱却をはかる意味もあった。事業が縦軸だとすると、5つのチームの活動は横軸である。昨年度の活動を踏まえ、今年度はさらに具体的な成果をもたらしてくれるのではないかと期待している。

そして、今年度はまた、いくつかの大きな動きがある。ビジョンを実現させていく足掛かりとして、まずは、法人内の職員、利用者のコミュニケーションの機会を創出していくことが求められることから、FANZ×FANZクラブという新たなチームを立ち上げた。豊芯会のファンを内部から増やしていく企画を実施していく予定である。また、マイファームとハートランドみりの引越越し、マイファームの事業内容の見直し、そして、演劇活動や商店街、町会、消防団活動といった多様な地域をベースとした活動を法人本部事業として、再編するというようなことである。

新たなビジョンのもと、法人を核にした新たな展開について、今後も折に触れご報告させていただきますが、ご支援のほど、どうぞよろしくお願いいたします。

# 豊 心 会 各 事 業 所 ビ ジ ョ ン

## ハートランドひだまり（地域活動支援センターⅢ型）

今年度は「とにかく働こうハートランドひだまり」というビジョンを掲げています。今までのひだまりの歴史を大切にしながら活動の見直しを行い、利用者職員共に働きやすい環境づくりをしていけたらと考えています。具体的には、出勤率を上げること、個々の仕事を増やすこと、そして工賃を1.5倍に増やしていきたいです。新年度が始まり、職員の異動や退職もあり慌ただし

い様子もありますが、皆で協力し、ひだまりの営業を行っています。6月3日のひだまり29周年イベントでは、利用者の発案で一日限定のくじを行いました。また、6月の2週目からは、ランチメニューのメインが二種類入ることになりました。今年度も少しずつ試行錯誤しながら、みんなが楽しく働いていくことができるよう、ひだまりのお店を盛り上げていきたいです。（松前）

## フードサービス事業所（就労継続支援A型）

フードサービス事業所では、感染症対策を万全にしたうえで休むことなく開所する事ができています。通常のひだまり弁当のみならず、おせち・ひなまつり御膳といった特別弁当も販売する事ができており、お客様から大変ご好評を頂きました。

本年度の事業所ビジョンは「チームおもてなし」となっています。お弁当の食数減少や新規顧客獲得、賃金保障等の課題に対応する為、まずはコロナ禍での活動を含め

て、振り返る機会が必要ではないかとの意見が上がった為です。今年1月より新しい職員を迎えての新体制で臨んでおり、メンバーと職員が一丸となって、今後のフードサービス事業所を考える1年とする予定です。個別支援についても、新体制の中で徐々に構築を行う予定です。メンバーの安心・安全・安定を意識した職場環境を目指して、日々の業務に臨みます。（奥野）

## ジョブトレーニング事業所Ivy（就労継続支援B型）

ビジョン：「FAN×FUN Ivy  
～いつでも 挑戦を楽しむ～」

### 課題

深化戦略：自分たちがやってきたことを見直し深める

今までやってきた事を正しく抽出理解することで、サービスクオリティーを高める展開がされている状態を目標とし、具体的な取り組みは「支援・サービス内容・事務」の各トピックについて全職員がミーティングを通じて認識を擦り合わせ、標準理解を高める。また、利用者満足度を情報収集す

る為にアンケートを実施。数値化できる内容にして職員会議で共有する。

新価戦略：見直すことで新しい価値を見出す

Ivyのカラーを一言で表すことが出来き、他法人と違う独自のサービスが展開されていることを目標。具体的な取り組みは、全職員間の利用者支援認識の共有と一致を行い、バイアス修正を図る。全体ミーティング（利用者・職員）の定時開催。チャネルの充実を課題と捉え、利用者主体の主要活動の充実へと転換していく。（松田）

## ジョブトレーニング事業所E・G・B・A（就労移行）

### 【事業所ビジョン】

WIN×WIN～成長し合える関係性から  
楽しく働くへ～

### 【ビジョンについて】

“就職”だけでなく、“長期安定して働く”  
事にも着目し、他者を肯定的に捉える中で、  
自身の課題や苦手な事に対し前向きに考え

られる力をつけ、自信をもって働けること  
を目指し、活動提供を行います。

### 【具体的取組】

- ①モデル事例等の情報収集
- ②課題の捉え方に関するプログラム提供
- ③他者意見及び評価を受ける機会の創出  
(安武)

## 定着支援事業所Pachira（就労定着支援）

### 【事業所ビジョン】

支援担当者間のミーティング機会を通じて、「支援・事務・ビジネスモデルキャンパス」への取り組みが進み仕事楽しくなる状態

### 【ビジョンについて】

限られた時間の中で、利用者ニーズに沿ったサービス提供を行い、利用者が安定

して働き続ける事で、職員が高いモチベーションをもって業務に従事できる様取り組みます。

### 【具体的取組】

- ①ICF作成
- ②企業アセスメント作成
- ③就労定着支援ビジネスモデルキャンパス作成  
(安武)

## 多機能型事業所マイファーム（生活訓練／生活介護）

### ビジョン

Fun With Fan  
～選ばれるマイファームへ～

### 課題

- ・支援内容を見つめて整理をしていく機会の創出
- ・内部・外部環境からの情報収集
- ・事業検討を通じた地域及び法人内の求められる事業展開の明確化

### 1年後の目標

- ・自立訓練と生活介護の事業内容の特徴・差別化をパンフレット等で明確化

- ・地域包括ケアシステムに基づいた事業要素を明確化し循環サイクルの体系化

### 具体的取組

- ・「個別支援」等仕事楽しく出来ているかを改めて考えながら方策を見つけていく
- ・自立訓練と生活介護事業の事業内容を見つめなおし今後の独自性に向けてより明確にする
- ・建物の構造的問題が継続してあるため引越を通してハード面の解決を図る  
(木下)

## ハートランド若草（共同生活援助事業）

### ビジョン

Fun With Fan ～セーフティドライブ～

### 課題

- ・ハートランド若草の事業内容や提供サービスの整理

### 1年後の目標

- ・業務内容の50%以上が法人内事業所と連携しながら行っている

- ・地域包括ケアシステムに基づいた事業要素を明確化し循環サイクルの体系化を図る

### 具体的取組

- ・ハートランド若草（グループホーム・ショートステイ・研修事業）の事業内容を整理し法人内協力体制を図る
- ・地域生活支援拠点に基づいたショートステイのあり方を考えていく（長谷川）

## ハートランドみのり（地域活動支援センターⅢ型）

ハートランドみのりは「FAN×FUN Re:CREATION（リークリエーション）」というビジョンを掲げ、地域と豊芯会に深く新しい価値と魅力をお届けすることを目指します。

これまで培ってきた事業所内・地域での活動をそのまま実施するのではなく、法人内の他事業所とのコラボレーション活動の実施、成熟した演劇活動を法人全体の取り組みへと発展させるなど、法人内で活動の

「楽しさ」を共有できるよう取り組みます。そんな楽しい活動が法人の「魅力」として内外に伝わるように、これまでより規模の大きい演劇公演、みのり新聞の発行、動画配信なども深く、新たに発展させていきます。

この新たな挑戦により利用者の主体的な行動変容も強化され、関わる人すべてにより循環を与える。それがハートランドみのりが目指す「Re:CREATION」です。

（梶田）

## こかげ（地域活動支援センターⅠ型／相談支援事業）

こかげ（補助・委託事業）は、交差点のようにいろんな人が行き交う場であり、個というよりも面で関わり合い支え合うネットワークそのものだと考え、「人々の暮らしと希望が行き交うコミュニティ」というビジョンを掲げました。「深化」ではこかげが担っている役割・機能が整理され、可視化されていることを、「新価」ではこかげの特色が明確になり、地域に支え合いとつながりを生み出し続けていること（新規問い合わせ件数20%アップ）を目標に取り組んでいきます。

相談こかげ（給付事業）は、「人と人が繋がる架け橋を」というビジョンです。支援をコーディネートするため、繋がりを紡いでいくことが重要と考えました。「深化」として自分達の強みをはっきり把握すること、「新価」では相談支援事業所として地域に必要なことを考える期間にしたいと思っています。地域に必要な事業所として新規相談が増えていくことを目標とします。

（橋本早）

## cafe ふれあい本店（就労継続支援A型）

今年度のビジョンは、

「ゆかいな仲間たちとめざす

食のユートピア」

ふれあいファクトリー本店は今年度の深化戦略として、仕事内容の視覚化に挑戦していこうと思っています。仕事内容のマニュアルを作成する事により、前から居る従業員も新しく採用した従業員も同じ仕事、確認などに取り組める様になり、ご来店頂いたお客様へのサービス向上に繋がると同時に、働いている従業員の仕事に対しての安心感が生まれ、自信を持ちながら仕

事が出来ると思います。

又、今までも行ってきましたが、豊島区が関係している地方自治体などと連携した地域特産品をPRするためのフェアの開催や、美味しい食事やお菓子を提供することの意義を共有し、法人内外に情報発信していきます。

ふれあいファクトリー本店として、より一層のお客様のサービスと従業員のやる気、楽しさ、そしてやりがいを皆で話し合い、分かち合いをしながらソーシャルファームを実現したいと思います。（近藤）

## cafe ふれあい十条店（就労継続支援B型）

今年度のビジョンは、

「FAN×FUN

～仲間とともに成長を楽しむ～」

カフェふれあい十条店は、①「深化戦略…利用者やお客様にとって必要とされる事業所作りを今までの活動を振り返りながらさらに深化させていく」②「新価戦略…スポーツセンターのカフェならではの新しい価値の創造と提案を行う」を目標に、利用者の皆さんや、お客様のニーズを今一度

掘り下げていき、より必要とされる事業所作りを目指します。

又、今年度からスタートする、ヘルシーメニューやソフト食の提供を始め、スポーツセンターのカフェならではの新メニュー等の開発にも力を入れて行く予定です。

新型コロナウイルスの感染拡大状況によりますが、今年度はパラスポーツに関連したテーマのトークショーなども企画したいと思っています。（近藤）

**貴重なご寄付をありがとうございました。  
紙面を持ってご報告し、改めて心より感謝申し上げます。**

☆公益財団法人みずほ福祉助成財団 様（2021年度社会福祉助成金）

Caféふれあい本店：

クッキーへ写真やイラストを印刷できるフードプリンターを導入し、個別注文のクッキーや豊島区のゆるキャラ「としまななまる」クッキーを販売できました。

☆森村豊明会 様（2021年（令和3年）度森村豊明会助成金）

フードサービス事業所：

老朽化したスチームコンベクション（厨房機器）の買い替えを行い、お弁当の調理がより効率的に進められるようになりました。

## 各部門目標

### 教育・人材育成・実習事務部門

ビジョンは、「職員の魅力を引き出し成長を後押しする必殺仕事人2022」です。職員が成長の道筋を思い描きながら意欲的に働けるような体制づくりに取り組んでいきます。

#### 目標

計画的な研修参加を通して、職員が自分の強みと課題を認識している ②職員間の交流が促進され、自他事業所から学び合っている ③法人で実習した学生の中から、法人就職希望が1名以上出ている ④法人の人材育成体系の構築に向けた土台作りができています

#### 具体的取り組み

入職・経験年数と役割に応じた研修の企画・実施 ②法人内実習の実施 ③実習受け入れの年間業務の組み立て ④法人内キャリアパス、キャリアマップ、人事考課等体制のたたき台作成（橋本早）

### 危機管理部門

「自法人で働く人・利用する人にとって安心安全な会社作りを目指す」

法人内で事業ごとの優先順位、基本方針の決定 ②今後BCPを作成していき、「ヒト」「インフラ」「カネ」の三項目に分けて危機管理推進チームがアンケート資料を作成し、実行、回収、各事業所の傾向を可視化 ③新型コロナウイルス感染症の感染予防の明確な基準作成のため、感染対策に関する情報を注意喚起とともに定期的にメール等にて発信、感染症対策の徹底を図る

コロナ禍においては「ヒト」「インフラ」「カネ」の関係性の安心感と不安感の両方があると感じている。コロナ禍が過ぎ去ったとしても、自然災害を含む新たな脅威は現れるかもしれない。「ヒト」が出来ること、「インフラ」や「カネ」を活用していくことを考え、豊芯会らしさを念頭に行動していきたい。（藤本）

### 地域交流部門

ビジョンは「地域を耕し種をまく」です。目標は、①法人を取り巻く内部・外部環境を認識し、サービスオリティを高める展開がされている状態、②自法人の「カラー」を一言で表すことができ、他法人と違う独自性のサービスが展開されているになります。

取り組む内容として、改めて今、社会福法人に求められている地域活動とはどんなことなのか、豊芯会としてどんなことができるのか、アンケートという形で皆様にご協力をいただきたいと思っています。今まで取り組んできていた地域活動を振り返り、皆様と一緒に地域を盛り上げていきたいと思っています。（地域交流チーム）

### 虐待・ハラスメント・苦情部門

【ビジョン】FAN×FUN

～みんなに寄り添うチーム～

利用者や職員が安心して楽しく豊芯会を利用・勤務出来る環境づくりを目指す為、まずは規程整理や研修会の開催、各委員の役割分担、職員コミュニケーション機会の創出等、出来る事から1つ1つ取り組み、意識向上に取り組めます。

【具体的取組】①虐待・ハラスメント・苦情の規程等の整理や見直し ②各委員の役割分担 ③窓口対応者へのレクチャー ④チェックリストやヒヤリハットの活用 ⑤職員コミュニケーション機会の創出（虐待・ハラスメント・苦情チーム）

### 広報・IT部門

法人IT化・広報チームのビジョンは「FAN×FUNプロデュース」。法人の内外に豊芯会の楽しさと魅力を広めるのが目標です。IT化部門ではクラウドを用いたファイル共有、チャットツールの導入などを実現させることで職員の業務効率を向上させ、残業を削減させます。広報部門ではハートランドニュースの定番記事を見直す他、動画コンテンツを活用した法人の情報と魅力の発信を試みます。また、豊芯会のロゴマークを作成し、法人の「しんか」の象徴としてアピールします。

このように、様々な情報を発信する力と質を高めることで、新たな出会い、新たな発見に満ちたワクワクするような豊芯会のイメージ作りに貢献することを目指しています。（梶田）

## 理事会・評議員会報告

2021年度第3回及び第4回理事会と第2回及び第3回評議員会が理事・監事・評議員ご出席のもと開催されました。2021年度半期の事業経過報告、半期決算、2022年度事業計画、予算などを中心に審議いたしました。

2021年度第3回理事会 2021年11月8日 15時00分～開催

### 【審議事項】

- 第1号議案 2021年度上半期事業経過報告（案）について
- 第2号議案 2021年度上半期決算報告（案）について
- 第3号議案 2021年度第1次補正予算（案）について
- 第4号議案 規程改訂について ①就業規則改訂（案） ②非常勤職員就業規則改訂（案）  
③就労継続支援A型事業利用者就業規則改訂（案） ④相談支援事業運営規程改訂（案）
- 第5号議案 評議員会の開催について ①日時 ②場所 ③目的 ④議題

### 【報告事項】

1. 事業コンサルの経過報告
2. 情報セキュリティ基本方針（案）の経過報告
3. スプリングヒルズ及びハートランド・友の経過報告
4. 理事長及び常務理事の職務執行状況報告

2021年度第2回評議員会 2021年11月22日 18時00分～開催

### 【審議事項】

- 第1号議案 2021年度上半期事業経過報告（案）について
- 第2号議案 2021年度上半期決算報告（案）について
- 第3号議案 2021年度第1次補正予算（案）について

### 【報告事項】

1. 事業コンサルの経過報告
2. 情報セキュリティ基本方針（案）の経過報告
3. 規程改訂について（①就業規則改訂 ②非常勤職員就業規則改訂 ③就労継続支援A型事業利用者就業規則改訂 ④相談支援事業運営規程改訂）
4. スプリングヒルズ及びハートランド・友の経過報告

2021年度第4回理事会 2022年3月17日 15時00分～開催

#### 【審議事項】

- 第1号議案 2022年度事業計画（案）について
- 第2号議案 2022年度予算（案）について
- 第3号議案 規程の制定及び改訂について ①病気積立休暇規程制定（案） ②就業規則改訂（案）  
③非常勤職員就業規則改訂（案） ④就労継続支援A型事業利用者就業規則改訂（案）  
⑤給与規程改訂（案） ⑥育児・介護休業等に関する規則改訂（案）  
⑦グループホームつくしんぼう共同生活援助運営規程改訂（案）
- 第4号議案 2022年度各施設管理者等及び法人職務の任免と人事（案）について
- 第5号議案 評議員会の開催について

#### 【報告事項】

- 1. 法人改革の現状報告
- 2. 虐待防止研修報告
- 3. 常勤職員・非常勤職員の人事について
- 4. 年間行事の日程について

2021年度第3回評議員会 2022年3月28日 17時00分～開催

#### 【審議事項】

- 第1号議案 2022年度事業計画（案）について
- 第2号議案 2021年度予算（案）について

#### 【報告事項】

- 1. 法人改革の現状報告
- 2. 虐待防止研修報告
- 3. 規程の制定及び改訂について（①病気積立休暇規程制定 ②就業規則改訂 ③非常勤職員就業規則改訂 ④就労継続支援A型事業利用者就業規則改訂 ⑤給与規程改訂 ⑥育児・介護休業等に関する規則改訂 ⑦グループホームつくしんぼう共同生活援助運営規程改訂）
- 4. 2022年度各施設管理者等及び法人職務の任免と人事について
- 5. 常勤職員・非常勤職員の人事について
- 6. 年間行事の日程について

## 第三者評価受審報告

2021年度、マイファームは第三者評価を受審しました。プログラムや仕事の創出など利用者のニーズに合わせて、それぞれの自己実現に向けた取り組みを行っていることや、精神障害福祉分野では、例が少ない生活介護事業の先駆的な取り組みを行っていることなど、評価を受けています。一方、中長期計画の更なる充実作成や、業務のIT化と歩調を合わせた、職員のITリテラシー（理解力）向上の期待も受けています。第三者評価は、3年に1回継続受審していますが、利用者のお気持ちやご希望、業務の振り返り等、とても良い機会となっています。今後も利用者・職員ともに力を合わせて、より良い取り組みを目指していきたいと思っています。（古俣）

## 令和3年度 決算書

事業・拠点 [0001:社会福祉法人豊芯会]

第二号第一様式（第二十三条第四項関係）

### 法人単位事業活動計算書

（自）令和 3年 4月 1日（至）令和 4年 3月31日

（単位：円）

| 勘定科目                  |                        | 当年度決算(A)                           | 前年度決算(B)    | 増減(A)-(B)   |             |
|-----------------------|------------------------|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| サービス活動増減の部            | 収益                     | 就労支援事業収益                           | 86,284,613  | 78,205,072  | 8,079,541   |
|                       |                        | 障害福祉サービス等事業収益                      | 269,706,396 | 274,606,424 | △4,900,028  |
|                       |                        | 経常経費寄附金収益                          | 2,564,000   | 490,000     | 2,074,000   |
|                       |                        | サービス活動収益計(1)                       | 358,555,009 | 353,301,496 | 5,253,513   |
|                       | 費用                     | 人件費                                | 179,993,849 | 198,131,757 | △18,137,908 |
|                       |                        | 事業費                                | 60,625,121  | 54,313,845  | 6,311,276   |
|                       |                        | 事務費                                | 5,869,478   | 2,426,170   | 3,443,308   |
|                       |                        | 就労支援事業費用                           | 85,389,590  | 82,099,722  | 3,289,868   |
|                       |                        | 減価償却費                              | 9,476,753   | 8,057,783   | 1,418,970   |
|                       |                        | 国庫補助金等特別積立金取崩額                     | △4,927,031  | △5,071,193  | 144,162     |
|                       | サービス活動費用計(2)           | 336,427,760                        | 339,958,084 | △3,530,324  |             |
|                       | サービス活動増減差額(3)=(1)-(2)  | 22,127,249                         | 13,343,412  | 8,783,837   |             |
| サービス活動外増減の部           | 収益                     | 受取利息配当金収益                          | 9,422       | 11,021      | △1,599      |
|                       |                        | その他のサービス活動外収益                      | 5,635,787   | 11,406,279  | △5,770,492  |
|                       |                        | サービス活動外収益計(4)                      | 5,645,209   | 11,417,300  | △5,772,091  |
|                       | 費用                     | その他のサービス活動外費用                      |             | 1,440,000   | △1,440,000  |
|                       |                        | サービス活動外費用計(5)                      |             | 1,440,000   | △1,440,000  |
|                       | サービス活動外増減差額(6)=(4)-(5) | 5,645,209                          | 9,977,300   | △4,332,091  |             |
| 経常増減差額(7)=(3)+(6)     |                        | 27,772,458                         | 23,320,712  | 4,451,746   |             |
| 特別増減の部                | 収益                     | 施設整備等補助金収益                         | 3,395,960   | 3,400,000   | △4,040      |
|                       |                        | 拠点区分間繰入金収益                         | 14,000,000  | 14,400,000  | △400,000    |
|                       |                        | 特別収益計(8)                           | 17,395,960  | 17,800,000  | △404,040    |
|                       | 費用                     | 固定資産売却損・処分損                        | 104,509     | 600,986     | △496,477    |
|                       |                        | 国庫補助金等特別積立金積立額                     | 3,395,960   | 3,400,000   | △4,040      |
|                       | 拠点区分間繰入金費用             | 14,000,000                         | 14,400,000  | △400,000    |             |
|                       | 特別費用計(9)               | 17,500,469                         | 18,400,986  | △900,517    |             |
|                       | 特別増減差額(10)=(8)-(9)     | △104,509                           | △600,986    | 496,477     |             |
| 当期活動増減差額(11)=(7)+(10) |                        | 27,667,949                         | 22,719,726  | 4,948,223   |             |
| 繰越活動増減差額の部            |                        | 前期繰越活動増減差額(12)                     | 293,994,476 | 292,929,935 | 1,064,541   |
|                       |                        | 当期末繰越活動増減差額(13)=(11)+(12)          | 321,662,425 | 315,649,661 | 6,012,764   |
|                       |                        | 基本金取崩額(14)                         |             |             |             |
|                       |                        | その他の積立金取崩額(15)                     | 8,432,412   | 3,458,976   | 4,973,436   |
|                       |                        | その他の積立金積立額(16)                     | 30,560,000  | 25,114,161  | 5,445,839   |
|                       |                        | 次期繰越活動増減差額(17)=(13)+(14)+(15)-(16) | 299,534,837 | 293,994,476 | 5,540,361   |

## 令和4年度職員人事異動のお知らせ

| 名前    | 異動前             | 異動後             |
|-------|-----------------|-----------------|
| 長谷川雄亮 | ジョブトレーニング事業所Ivy | グループホームつくしんぼう   |
| 坂間菜摘  | マイファーム          | ジョブトレーニング事業所Ivy |

| 事業所名                        | 事業名                       | 管理者（施設長） | サービス管理責任者 |
|-----------------------------|---------------------------|----------|-----------|
| ジョブトレーニング事業所<br>E・G・B・A/Ivy | 就労移行/<br>就労継続支援B型         | 橋本浩司     | 武岡進       |
| フードサービス事業所                  | 就労継続支援A型                  | 橋本浩司     | 橋本浩司      |
| Pachira                     | 就労定着支援                    | 橋本浩司     | 橋本浩司      |
| ふれあいファクトリー                  | 就労継続支援A型/B型               | 近藤友克     | 近藤友克      |
| ハートランドひだまり                  | 地域活動支援センターⅢ型              | 橋本浩司     |           |
| 地域生活支援センターこかげ               | 地域活動支援センターⅠ型/<br>地域生活移行支援 | 橋本早苗     |           |
| 相談支援センターこかげ                 | 指定特定/指定一般/自立生活援助          | 西裕子      | 西裕子       |
| ハートランド若草                    | GH/ショートステイ                | 古俣孝浩     | 古俣孝浩      |
| マイファーム                      | 生活訓練/生活介護                 | 古俣孝浩     | 古俣孝浩      |
| ハートランドみのり                   | 地域活動支援センターⅢ型              | 梶田佳生     |           |

### 【法人職務】

- ・ 常務理事：近藤友克（経理担当）・古俣孝浩（人事担当）・西裕子（総務担当）
- ・ 部長：橋本浩司・武岡進・梶田佳生・安武美香・橋本早苗
- ・ 主任：藤林明・庭田鮎美・長谷川雄亮・三好康太・奥野雄太

## 事務局通信

### 退職・入職のお知らせ

#### ■退職（お疲れ様でした）

- ・ 百合野 哲さん（フードサービス事業所/2022年2月28日付）
- ・ 牛場 伸子さん（フードサービス事業所、Cafeふれあい本店/2022年2月28日付）
- ・ 田中 真美さん（グループホームつくしんぼう/2022年3月31日付）
- ・ 渋谷 彩葉さん（ハートランドひだまり/2022年4月30日付）

#### ■採用（これからもよろしくお願ひします）

- ・ 奥野 雄太（フードサービス事業所/2022年1月1日付）
- ・ 藤本 陽子（マイファーム/2022年2月1日付）
- ・ 永井 友美（フードサービス事業所/2022年4月1日付）
- ・ 渡邊 琴乃（E・G・B・A、Ivy/2022年4月1日付）
- ・ 大島 美羽（マイファーム/2022年4月1日付）

# 次回特集！ FAN×FUNクラブ発足！

※FAN×FUNクラブとは…？

全ての職員が参加でき、コミュニケーションを促進することを目的とした法人公認のクラブです。

詳細は、YouTube「(福)豊芯会【公式】」チャンネルをぜひご覧ください！！



豊芯会

検索



QRコードを  
読み込んでください

## 社会福祉法人 豊芯会 法人一覧

ハートランドひだまり  
(地域活動支援センターⅢ型)  
TEL. 03-3949-2963

ハートランドみのり  
(地域活動支援センターⅢ型)  
TEL. 03-5928-1920

ハートランド若草  
TEL. 03-5958-1990

ふれあいファクトリー  
caféふれあい本店  
(就労継続支援A型)  
TEL. 03-3980-5020  
caféふれあい十条店  
(就労継続支援B型)  
TEL. 070-1463-5020

地域生活支援センターこかげ  
(地域活動支援センターⅠ型  
・相談支援事業・その他)  
TEL. 03-5958-1990

ジョブトレーニング事業所  
E・G・B・A(就労移行)  
TEL. 03-3915-9063

Ivy  
(就労継続支援B型)  
TEL. 03-3915-9002  
フードサービス事業所  
(就労継続支援A型)  
TEL. 03-3915-9052

**社会福祉法人 豊芯会**

〒170-0004 東京都豊島区北大塚3-34-7  
TEL. 03-3915-9051

グループホームつくしんぼう  
(共同生活援助事業)  
TEL. 03-3915-9051

Pachira  
(就労定着支援)  
TEL. 03-3915-9063

マイファーム  
(自立訓練(生活訓練)  
・生活介護事業所)  
TEL. 03-5907-6400

【発行所】 障害者団体定期刊行物協会

〒157-0072 東京都世田谷区祖師谷3-1-17-102

【編集】 (福) 豊芯会

〒170-0004 東京都豊島区北大塚3-34-7

【頒 価】 50円